

RELATÓRIO ANUAL

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

2024

1ª EDIÇÃO

PALAVRA DA DIRETORA

COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA

“ Ver a estruturação e implementação do Programa de Integridade na Fundação, onde estou na Alta Administração há 2a 6 meses, é uma alegria e realização imensa. Tudo foi possível pela dedicação integral da coordenadora Aline e apoio irrestrito da Consultoria Aprimora/UFG, onde coloquei essa necessidade logo que assumi a direção.



O Programa de Integridade, permite promover o relacionamento com todos os públicos de interesse, num diálogo claro e aberto.

E acima de tudo, a adoção de procedimentos que garantirão as partes interessadas, o acesso às informações relevantes acerca das atividades da Instituição de maneira tempestiva, transparente, confiável, completa e precisa. Em 2025, traçaremos novos planos para consolidar o Programa de Integridade na Fundação. ”

Lucilene Maria de Sousa

EXPEDIENTE

RELATÓRIO ANUAL DE INTEGRIDADE - FUNDAHC/UFG, FEV/2025

ELABORAÇÃO: Aline de Freitas Valadão Rosa - Coordenadora de Integridade

CONSELHO CURADOR

Presidente: Prof. Dr. José Garcia Neto
Profa. Dra. Cacilda Pedrosa de Oliveira
Profa. Dra. Camila Cardoso Caixeta
Prof. Dr. Edward Madureira Brasil
Profa. Dra. Lucilene Maria de Sousa
Sr. Marco César Chaul (Entidade Empresarial)
Dr. Maurício Guilherme Campos Viggiano (Entidade Profissional)
Profa. Dra. Telma Alves Garcia
Prof. Dr. Waldemar Naves do Amaral

CONSELHO FISCAL

Presidente: Ábia Alves dos Santos
Alete Maria de Oliveira
Prof. Walter Nilton Celestino da Silva

DIRETORA-EXECUTIVA

Lucilene Maria de Sousa

ASSESSORIA INSTITUCIONAL

Rogério Araújo de Paula

EQUIPE DE APOIO TECNICO

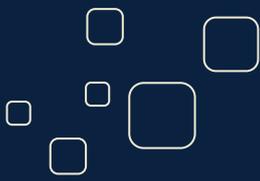
Gerência Administrativa e Gestão de Pessoas: Cristiano Crispim de Figueiredo Souza
Gerência de Compras e Contratos: Renato Taveira Ferro
Gerência de Contabilidade: Kelson Rodrigues Nogueira
Gerência de Finanças e Orçamentos: Diogo Anordes
Gerência de Projetos e de Serviços de Saúde: Daniela Gomes Pessoa
Gerência de Tecnologia de Informação: Luiz Henrique Oliveira Cardoso

ASSESSORIA JURÍDICA

Alcides dos Santos Filho
Alldmur Carneiro
Rodrigo Ludovico Martins

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Monique Isabelle Martins Pacheco



SUMÁRIO

<u>INTRODUÇÃO</u>	5
<u>PROGRAMA DE INTEGRIDADE</u>	6
<u>PILARES DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE</u>	8
1. Compromisso da Alta direção	8
2. Normativos.....	11
2.1 Plano de Integridade	11
2.2 Política de Integridade.....	11
2.3 Código de Conduta Ética.....	11
2.4 Norma de Conduta Disciplinar (NCD).....	12
2.5 Fluxo do Canal de Denúncias.....	12
2.6 Manual do Canal de Denúncias.....	12
2.7 Política de Investigação Interna.....	12
2.8 Política de Doações.....	13
2.9 Elaboração dos POP's.....	13
3. Cultura de Integridade	15
3.1 Comunicação	15
Declaração de implantação do Programa de Integridade	16
Boletim InteQuali	16
3.2 Treinamentos	17
Galeria de memórias	17
4. Participação em Comissões	23
<u>DESAFIOS E OPORTUNIDADES</u>	24
<u>CONSIDERAÇÕES FINAIS</u>	25

INTRODUÇÃO

O Relatório Anual de Integridade tem como objetivo apresentar as principais ações desenvolvidas em 2024 para fortalecer a cultura ética, a transparência e a conformidade na Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás – Fundahc/UFG. Além de demonstrar o cumprimento das obrigações legais e normativas, contribui para o aprimoramento do planejamento institucional e permite avaliar o impacto do tema na governabilidade. Assim, promove uma gestão mais estratégica e homologada às melhores práticas.

Enquanto Fundação de Apoio à Universidade Federal de Goiás (UFG), a Fundahc/UFG desempenha um papel estratégico na viabilização de projetos de pesquisa e inovação, além de atuar no suporte à gestão de unidades de saúde. Mais do que administrar recursos, a Fundação se compromete com a transparência, a responsabilidade e a eficiência na aplicação de recursos públicos e privados. Nesse contexto, o Programa de Integridade se estabelece como um pilar fundamental para garantir que as atividades sejam conduzidas com base em princípios éticos, promovendo boas práticas de governança e fortalecendo a confiança da sociedade e das instituições parceiras.

Este relatório reúne informações estratégicas sobre as iniciativas inovadoras ao longo do último ano, incluindo a elaboração, revisão e atualização de normativos internos, ações de capacitação e treinamentos, além dos avanços no funcionamento do canal de denúncias. A transparência e a comunicação aberta são princípios essenciais desse processo, permitindo que agentes internos e externos acompanhem as iniciativas desenvolvidas e contribuam para um ambiente organizacional mais íntegro e participativo.

Que este documento seja um instrumento de aprimoramento contínuo, impulsionando a governança e a responsabilidade institucional. Agradecemos a todos os envolvidos nesse processo e reafirmamos o compromisso com a ética e a integridade na gestão da Fundahc/UFG.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade da Fundahc/UFG foi desenvolvido a partir de boas práticas e experiências em governança, fundamentando-se nas diretrizes das legislações vigentes, como o Decreto nº 9.203/2017 e a Lei Estadual nº 20.489/2019.

Dessa forma, adotamos uma abordagem abrangente e proativa, visando garantir que nossas práticas organizacionais estejam em conformidade com os mais elevados padrões de conduta. Nessa abordagem, fundamentamos o Programa de Integridade em princípios essenciais que servirão como seus pilares:

1. Governança: evidenciamos nosso comprometimento da Alta Administração e a compatibilidade do programa com o porte da organização;

2. Normativos: referem-se aos regulamentos e leis as quais a Fundação está submetida, sejam eles internos e/ou externos;

3. Cultura de integridade: a gestão de compliance não se trata apenas de evitar punições legais, mas sim, de agir com integridade em todas as nossas interações. Buscamos construir relacionamentos de confiança com nossos colaboradores, fornecedores e a sociedade em geral, baseados em princípios éticos e transparentes;

4. Comunicação e Treinamento: reconhecemos a importância de educar e capacitar nossos colaboradores em relação às políticas e procedimentos de compliance. Realizamos atividades formativas regulares e mantemos linhas abertas de comunicação para que todos compreendam suas responsabilidades e possam relatar preocupações de forma confidencial;

5. Gestão de Riscos e controles: em fase de elaboração. Estamos implementando um processo de avaliação de riscos para identificar e mitigar possíveis vulnerabilidades em nossas operações. Além disso, estabeleceremos controles eficazes para monitorar e garantir o cumprimento das políticas de compliance em toda a Fundação;

6. Monitoramento e melhoria contínua: Realizamos monitoramentos periódicos, revisões de normativos e análises de tendências para garantir que nossos padrões de conformidade estejam sempre atualizados e eficazes;

Assim, o Programa de Integridade constitui um esforço colaborativo e contínuo, que envolve todas as áreas da Fundação. A estrutura de Integridade da Fundahc/UFG reporta-se diretamente à alta administração, assegurando, assim, sua independência, autonomia e efetividade, conforme apresentado no organograma abaixo:

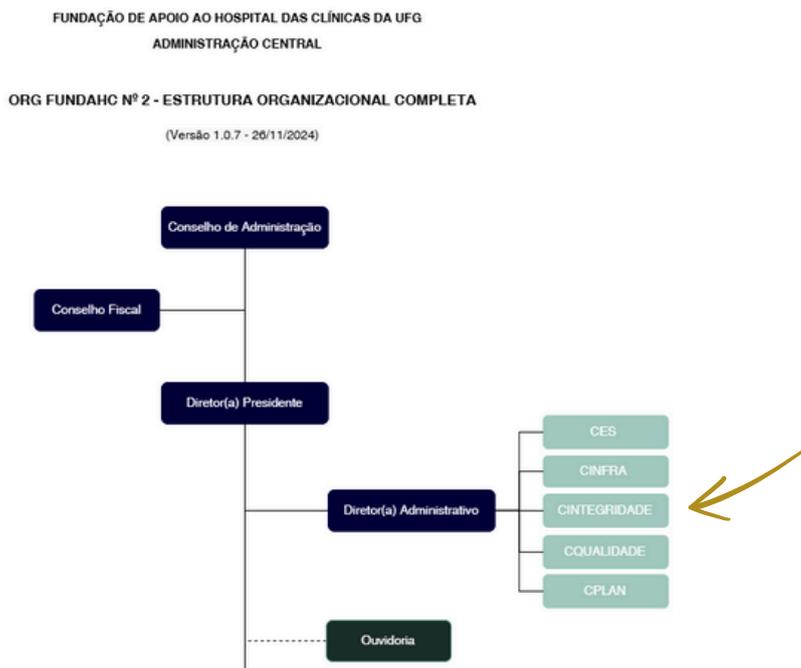


Figura 1: Organograma atualizado disponível no portal institucional

RESPONSÁVEL PELO PROGRAMA DE INTEGRIDADE NA FUNDAHc/UFG:



Aline de Freitas Valadão Rosa

Coordenadora de Integridade



PILARES DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE

1. COMPROMISSO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Na Fundahc/UFG, reconhecemos que o sucesso do nosso Programa de Integridade depende fundamentalmente do compromisso e liderança da Alta Administração. A integridade e o exemplo estabelecido pelos líderes são os pilares sobre os quais construímos nossa cultura de conformidade.

Nosso compromisso começa com a definição clara de valores éticos e padrões de conduta, que são comunicados e reforçados de forma consistente em todos os níveis da Fundahc/UFG. Os líderes da Alta Administração não apenas endossam esses valores, mas os vivenciam em seu próprio comportamento diário, servindo como modelos exemplares para toda a Fundação seguir.

Além disso, a Alta Administração aloca recursos adequados para o Programa de Integridade, demonstrando, assim, a importância estratégica que atribui à conformidade. Isso inclui investimentos em treinamento, pessoal e outras iniciativas necessárias para garantir a eficácia do programa.

Portanto, o compromisso da Alta Administração no Programa de Integridade é essencial para promover uma cultura ética, transparência e de responsabilidade em toda a Fundação. Estamos comprometidos em liderar pelo exemplo e em manter os mais altos padrões de conformidade em todas as nossas operações.

“Se a transparência é o melhor remédio no combate à corrupção, um Programa de Integridade efetivo é a melhor vacina.”

Rodrigo Fontenelle
Controlador-Geral/MG

VALORES ORGANIZACIONAIS



Confiabilidade



Transparência



Qualidade



Eficiência



Humanização



Inovação

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE)

OE1

Ampliar a atuação da Fundahc/UFG

OE2

Otimizar os processos de monitoramento e controle

OE3

Implementar a gestão de relacionamento com o cliente

OE4

Aperfeiçoar os processos de gestão com foco na qualidade

OE5

Implementar a cultura de integridade, responsabilidade e transparência

OE6

Aperfeiçoar a gestão de compras

OE7

Aprimorar a gestão da informação por meio das tecnologias da informação

OE8

Otimizar a comunicação institucional

OE9

Promover o bem-estar do colaborador

OE10

Implementar a gestão estratégica de pessoas

OE11

Fomentar o planejamento estratégico com foco na atuação de fundação

OE12

Otimizar a gestão financeira

OE13

Aperfeiçoar a gestão contábil

OE14

Otimizar o processo de planejamento orçamentário

Figura 2: Definição estratégica institucional da Fundahc/UFG



Figura 3: Comprometimento da Alta Administração ao firmar parceria com a Consultoria Aprimora da Universidade Federal de Goiás/UFG.



Figura 4: Participação da Diretora Executiva, Coordenação de Integridade e Coordenação de Qualidade na apresentação da Metodologia de Gestão de Riscos da CGU.



Figura 5: Promoção do III Seminário das Fundações para todos os colaboradores, trazendo temas importantes tais como a LGPD.



2. NORMATIVOS

2.1 PLANO DE INTEGRIDADE

Em 26 de janeiro de 2024, sob orientação da consultoria Aprimora/UFG, foi aprovada a versão preliminar do Plano de Integridade que orienta a implementação do programa na Fundação. A versão definitiva, com aprovação do Jurídico e da Alta Administração, ocorreu em 25 de março de 2024 e, atualmente, está em processo de padronização pela Gestão da Qualidade.

2.2 POLÍTICA DE INTEGRIDADE

Após a aprovação do Plano de Integridade, foi elaborada a Política de Integridade, que está em fase de finalização e será submetida, em breve, à validação pela Alta Administração. Esta política abrange não apenas os colaboradores internos, mas também parceiros, fornecedores e demais partes interessadas, garantindo que todos os envolvidos estejam alinhados aos mesmos valores e compromissos. Ela define claramente os procedimentos a serem seguidos em caso de violação das normas de conduta, incluindo a utilização do Canal de Denúncias, e estabelece os mecanismos de monitoramento e supervisão contínua para garantir a efetividade de suas disposições.

2.3 CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

O Código de Conduta Ética da Fundahc/UFG está sendo submetido a uma revisão abrangente e colaborativa, com a participação ativa de diversas áreas da Fundação. Esse processo tem como objetivo alinhar o documento aos princípios do Programa de Integridade, promovendo a ética, a transparência, a responsabilidade e a conformidade com as melhores práticas de governança corporativa. A revisão busca garantir que o Código reflita os valores organizacionais e fortaleça a cultura ética em todas as operações.

2.4 ELABORAÇÃO DA NORMA DE CONDUTA DISCIPLINAR (NCD)

A construção da NCD foi realizada em parceria com a Ouvidoria da Fundahc/UFG, com o objetivo de criar um documento que complemente o Código de Conduta e ofereça orientações específicas sobre as consequências das infrações. Além de estimular as expectativas de comportamento, o normativo define de forma clara e objetiva as etapas e procedimentos a serem seguidos na aplicação das medidas corretivas, garantindo que todos os colaboradores e parceiros compreendam as ações a serem tomadas em caso de infrações.

2.5 FLUXO DO CANAL DE DENÚNCIAS

Ao longo de 2024, foi desenvolvido, em parceria com a Ouvidoria da Fundahc/UFG, um fluxo estruturado para o Canal de Denúncias. Esse fluxo foi concebido para garantir que todas as denúncias registradas, seja na Fundação ou nas unidades por ela geridas, sejam acolhidas pela Ouvidoria e encaminhadas, quando apresentadas com materialidade, à Coordenação de Integridade da Fundahc/UFG para a devida apuração interna.

2.6 MANUAL DO CANAL DE DENÚNCIAS

O Canal de Denúncias é uma ferramenta segura e confidencial, visando garantir um espaço seguro para o registro de condutas inaceitáveis, irregularidades ou violações dos normativos internos e/ou externos, fortalecendo, assim, a cultura de integridade institucional. Com a integração entre a Ouvidoria e a Coordenação de Integridade, o fluxo, aprovado em setembro de 2024, visa garantir a eficácia e a imparcialidade na análise e tratamento das denúncias recebidas.

2.7 POLÍTICA DE INVESTIGAÇÃO INTERNA

Visa estabelecer diretrizes claras e objetivas quanto à condução de apurações internas em casos de denúncias. A política define os procedimentos a serem adotados em todas as etapas da investigação, desde a triagem inicial da denúncia até a conclusão do processo. Além disso, estabelece os princípios de materialidade e relevância para o início de uma apuração, garantindo que os esforços sejam direcionados a situações que impactem diretamente os valores e a integridade da Fundação.

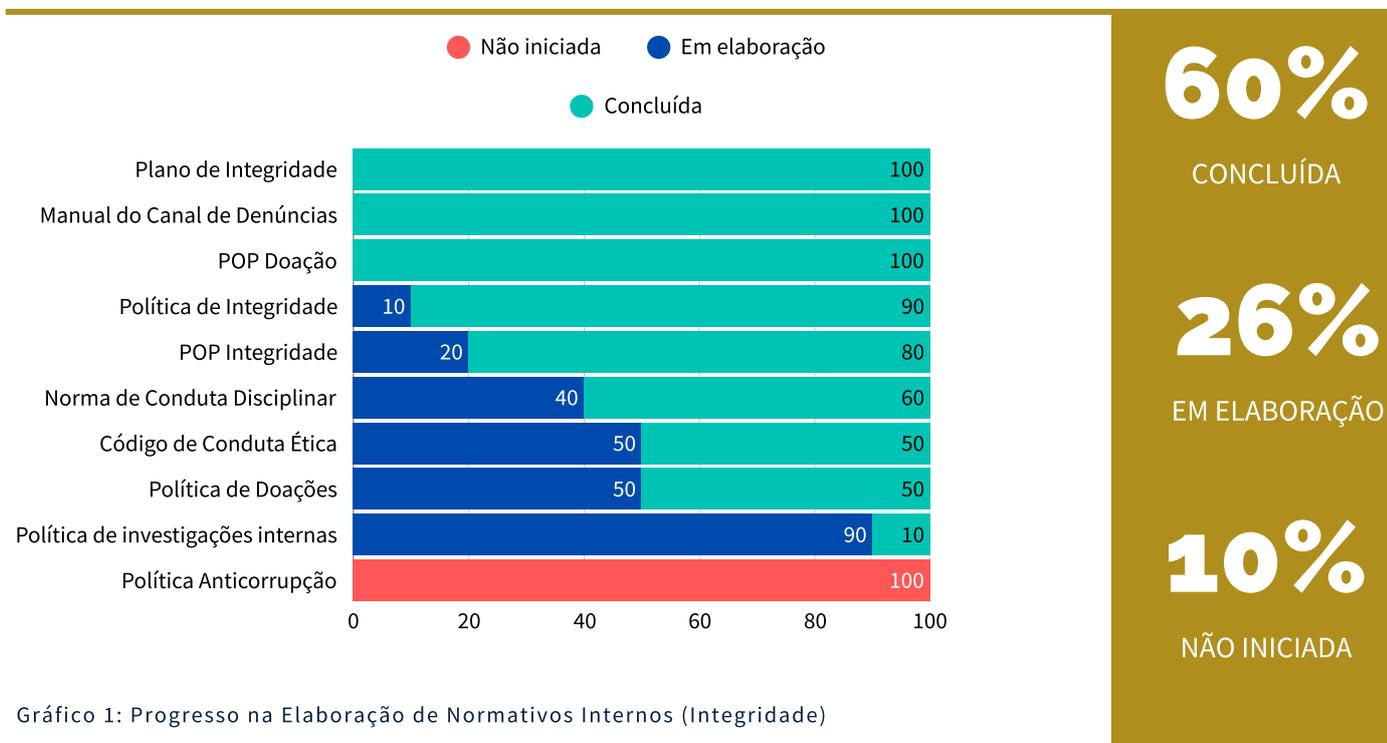
2.8 POLÍTICA DE DOAÇÕES

A Política de Doações tem como objetivo regulamentar a captação e a destinação de doações, garantindo que todos os processos sejam alinhados aos princípios de legalidade, transparência e responsabilidade. Este normativo também define critérios específicos para a liberdade de ações com ou sem encargos, reforçando a conformidade com o estatuto da Fundação e as boas práticas de governança corporativa.

2.9 ELABORAÇÃO DE POPS DA INTEGRIDADE E POLÍTICA DE DOAÇÃO

A elaboração dos Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) do programa de Integridade e da Política de Doações visam estabelecer diretrizes claras para a condução de atividades relacionadas ao cumprimento das normas éticas e legais da organização, promovendo uma cultura de conformidade e mitigação de riscos. A elaboração desses instrumentos envolve a colaboração entre diferentes áreas, garantindo que sejam abrangentes, acessíveis e aplicáveis à realidade organizacional.

PROGRESSO DOS NORMATIVOS INTERNOS



REVISADOS

- 01 Código de Conduta Ética;
- 01 Estatuto da Fundação;
- 01 Regimento Interno;

ELABORADOS

- 01 Plano de Integridade;
- 02 Manuais;
- 10 POPs;
- 04 Políticas;

Em 2024 foram realizadas várias reuniões estratégicas, visitas às unidades de saúde, visitas de *benchmarking* e encontros em órgãos de controle com o intuito de fortalecer a governança, aprimorar os processos internos e alinhar as práticas institucionais às melhores referências do setor.

REUNIÕES ESTRATÉGICA APRIMORA/UGF

99

REUNIÕES COM ÓRGÃOS DE CONTROLE E VISITAS DE *BENCHMARKING*

21

VISITA ÀS UNIDADES CONVENIADAS

36

3. CULTURA DE INTEGRIDADE

3.1 COMUNICAÇÃO

Reconhecemos a importância de uma comunicação eficaz e de treinamentos abrangentes, que atuam como pilares essenciais para promover uma cultura organizacional mais íntegra. A comunicação transparente do programa é realizada por meio das seguintes ações, entre outras:

- **Comunicados internos:** intranet, plataforma Feedz, email;
- **Comunicados externos:** Página oficial da Fundahc/UFG e mídias sociais;
- Temos um **canal aberto e acessível** para colaboradores e terceiros, disponível no site:

[CLIQUE AQUI](#)

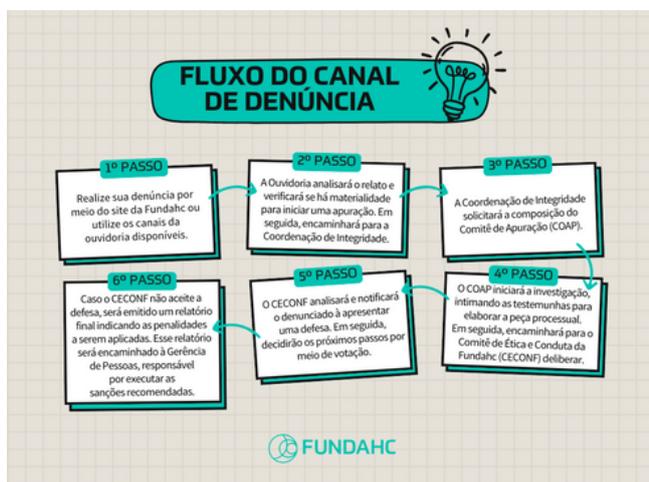


Figura 6: Divulgação do fluxo do canal [Intranet]



Figura 7: Divulgação do fluxo do canal [Intranet]

3.1.1 DECLARAÇÃO DE IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Disponibilizamos em nossa página oficial uma declaração assinada pela alta administração, na qual expressamos de forma clara e inequívoca nosso apoio às diretrizes de integridade e conformidade.

Esta declaração atesta nosso compromisso em promover uma cultura organizacional pautada na honestidade, na prevenção e no combate a práticas ilícitas, buscando garantir que todos os nossos processos e decisões sejam guiados por princípios éticos e pelo cumprimento das normas aplicáveis.

Convidamos nossos colaboradores, parceiros e a sociedade a conhecerem nosso Programa de Integridade e a se unirem a nós nessa jornada em prol da construção de um ambiente institucional íntegro e transparente.

[CLIQUE AQUI](#)



3.1.2 BOLETIM INTEQUALI

O Boletim InteQuali foi concebido pelas Coordenações de Integridade e Qualidade com o propósito de fornecer informações abrangentes sobre ambos os setores. Ele tem como objetivo manter todos os colaboradores e parceiros atualizados sobre as iniciativas e conquistas relacionadas à Integridade e Qualidade em nossa Fundação.

➤ **[InteQuali v.01:](#)**

[CLIQUE AQUI](#)



➤ **[InteQuali v.02:](#)**

[CLIQUE AQUI](#)



3.2 TREINAMENTOS

Ao longo do ano, a Fundahc/UFG reforçou seu compromisso com a disseminação da cultura de integridade por meio da realização de treinamentos voltados para a ética, a conformidade e as boas práticas institucionais. Essas capacitações tiveram como objetivo sensibilizar colaboradores, gestores e parceiros sobre a importância da atuação responsável, alinhada aos princípios do Programa de Integridade.

Os treinamentos foram realizados no formato presencial, garantindo assim maior acessibilidade e engajamento. Os principais temas abordados incluíram:



3.2.1 GALERIA DE MEMÓRIAS

Para registrar esses momentos e valorizar o engajamento dos participantes, reunimos aqui uma seleção de imagens que ilustram as principais atividades realizadas ao longo do ano.

Nesta galeria, apresentamos registros dos encontros presenciais, palestras e treinamentos online, destacando a participação ativa de todos os colaboradores e gestores. Cada imagem representa um passo importante na construção de um ambiente institucional mais íntegro e comprometido com boas práticas.

Convidamos todos a revisitarem esses momentos e celebrarem conosco os avanços alcançados. Que essas memórias sirvam de inspiração para a continuidade das ações de integridade nos próximos anos!

Gestão de Riscos



*O risco vem de
você não saber o
que está fazendo*

Warren Buffett



Aprimora
Fundahc
UFG





CANAL DE DENÚNCIA

Apresentação do novo fluxo para a Fundahc
Administração



PROGRAMA DE INTEGRIDADE E CANAL DE DENÚNCIA



Apresentação do programa e novo fluxo para a
Maternidade Nascir Cidadão
MNC

No Hospital e Maternidade Dona Íris - HMDI, as atividades formativas foram realizadas já no final do ano de 2024. O grupo foi composto pelos gestores da unidade.

O restante das apresentações para todos os colaboradores seguirá o cronograma já estabelecido com a unidade em 2025.



PROGRAMA DE INTEGRIDADE E CANAL DE DENÚNCIA

Apresentação do programa e novo fluxo para o
Hospital e Maternidade Dona Íris
HMDI



GESTÃO EM FOCO

Ao longo de 2024, a Fundahc/UFG prestou suporte contínuo ao Hospital Estadual de Jataí (HEJ), contribuindo para a melhoria da gestão e da qualidade dos serviços oferecidos à população. Esse trabalho envolve a participação ativa em diversas iniciativas estratégicas, fortalecendo a eficiência operacional e aprimorando o atendimento hospitalar.

Outro aspecto relevante foi a participação ativa da Coordenação de Integridade com outras áreas da Fundahc/UFG em diversas reuniões estratégicas na Secretaria de Estado da Saúde (SES), contribuindo para o alinhamento de diretrizes e o fortalecimento da gestão. Esses encontros possibilitaram a articulação de melhorias e a implementação de novas práticas.

[CLIQUE AQUI](#)

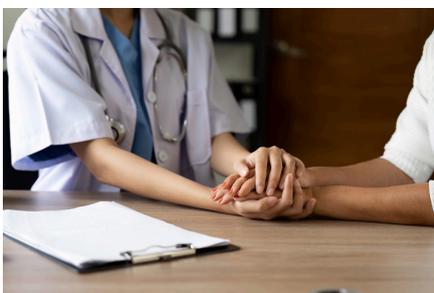


"Nenhum país do mundo com mais de 100 milhões de habitantes ousou oferecer saúde gratuita para todo mundo. Nós fizemos um sistema maravilhoso!"

Drauzio Varella

4. PARTICIPAÇÃO EM COMISSÕES

A Coordenação de Integridade está presente em diversas comissões que têm como objetivo promover a transparência, a conformidade e a ética na gestão da Fundahc/UFG. Sua atuação inclui a contribuição para elaborar normativos internos, desenvolver políticas institucionais e a implementar práticas que garantem a integridade das ações da Fundação. Entre as comissões mais relevantes, destacam-se:



COMISSÃO DE ÉTICA E CONDUCTA - CECONF

Voltada para a promoção da integridade organizacional e o cumprimento das diretrizes do Código de Ética.



COMISSÃO DE LGPD

Responsável pela proteção de dados e adequação às normas da Lei Geral de Proteção de Dados.



COMISSÃO DE DOAÇÃO

Garante a conformidade e a transparência nos processos de captação e destinação de recursos. Atualmente, estamos revisando o fluxo das doações para dar maior transparência.



DESAFIOS E OPORTUNIDADES

O Programa de Integridade da FUNDAHc/UFG encontra-se na primeira etapa de implantação, com perspectivas de aumento da equipe, o que contribuirá para o fortalecimento das ações de integridade. Além disso, a comunicação interna sobre os processos e normas de integridade será aprimorada por meio de palestras, webinars e materiais educativos, visando esclarecer dúvidas e promover o engajamento dos colaboradores.

Em 2025, o programa deve avançar em diversas frentes, como a realização de um mapeamento dos processos e controles internos para identificar e classificar riscos, o que contribuirá para o avanço na maturidade do programa. Esse mapeamento permitirá uma visão mais clara e estruturada dos riscos e controles existentes, facilitando a implementação de medidas corretivas e preventivas, além de proporcionar uma base sólida para decisões mais assertivas.

Para fortalecer a cultura de integridade, foi planejado o projeto "Integridade em Foco", que utilizará vídeos curtos e objetivos para envolver os colaboradores e parceiros na importância da conformidade e promover uma cultura organizacional alinhada com os princípios éticos. Além disso, também está planejada a realização de um Seminário de Integridade no segundo semestre de 2025, com o intuito de aprofundar discussões sobre ética e transparência, reforçando os valores que guiam as ações da Fundahc/UFG.

Outra ação estratégica será o desenvolvimento de um módulo no Sistema Integrado Eletrônico (SIE) que permitirá o acompanhamento mais eficiente dos processos de integridade, aprimorando a gestão e o controle das ações. Essas iniciativas visam consolidar a Fundahc/UFG como referência em governança, ética e transparência.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório reflete as ações realizadas pela Fundahc/UFG em 2024 para fortalecer a cultura de integridade, transparência e conformidade na Fundação. As iniciativas descritas demonstram o compromisso contínuo da organização com altos padrões éticos, a atualização de normativos internos, a capacitação constante de colaboradores e a evolução do canal de denúncias, tudo visando garantir uma gestão responsável e eficiente dos recursos públicos e privados. A transparência e a comunicação aberta permanecem como pilares fundamentais, permitindo que agentes internos e externos acompanhem as atividades e contribuam para um ambiente organizacional mais íntegro e participativo.

Registra-se, ao final, que o Relatório Anual de Integridade será submetido à alta administração da Fundahc/UFG com o objetivo de contribuir para a análise e adoção de medidas gerenciais voltadas a fortalecer as ações bem-sucedidas, aprimorar a cultura organizacional de integridade e ética e superar desafios identificados.

Reiteramos o nosso compromisso com a ética e a integridade, e esperamos que este relatório seja uma ferramenta para o aprimoramento contínuo das práticas institucionais da Fundahc/UFG.



CANAIS DE COMUNICAÇÃO:

integridade@fundahc.com.br

Whatsapp: (62) 9 9364-6058

Canal de Denúncia: <https://fundahc.org.br/p/623-canal-de-denuncia>

Funcionamento: dias úteis, das 8h às 17h